



GRECOTEL

HOTELS & RESORTS



Πετράκη Ελισάβετ
Δ/ση Ανθρώπινου Δυναμικού





GRECOTEL HOTELS

ATTICA

Grecotel Cape Sounio, *****

MYKONOS

Grecotel Mykonos Blu, *****

PELOPONNESE

Grecotel Olympia Riviera Resort

Mandola Rosa suites & villas, *****

Olympia Riviera Thalasso, *****

Olympia Oasis , all inclusive

Olympia Convention & Hotel Park

Elixir Thalassotherapy Center

Grecotel Lakopetra Beach, all inclusive

CORFU

Grecotel Corfu Imperial, *****

Grecotel Eva Palace, *****

Grecotel Daphnila Bay Thalasso, all inclusive

RHODES

Grecotel Rhodos Royal, all inclusive

KOS

Grecotel Kos Imperial Thalasso, *****

Grecotel Royal Park, all inclusive

CRETE

Grecotel Kalliston, *****

Grecotel Creta Palace, *****

Grecotel El Greco, *****

Grecotel Club Marine Palace, all inclusive

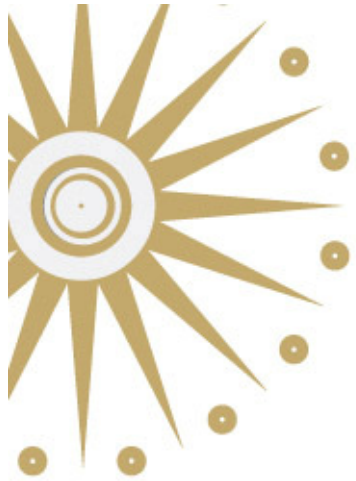
Grecotel Marine Palace Suites, *****

Grecotel Amirandes, *****

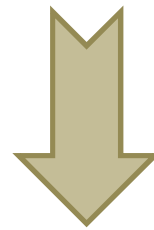
Agreco Traditional Village Park

HALKIDIKI

Grecotel Pella Beach, *****



ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΣ ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΣ



ΒΑΣΙΚΟΣ ΠΥΛΩΝΑΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ



Κοινωνικές & Εργασιακές Μεταβολές
καθιστούν

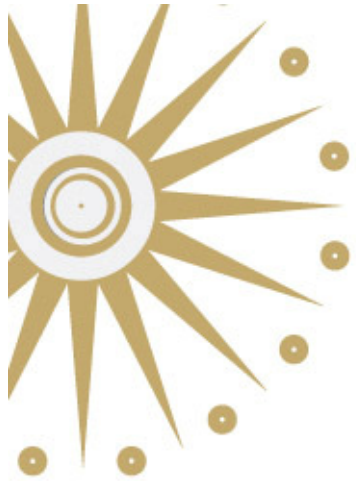
τις **ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΕΣ ΜΟΡΦΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

σε

ΕΥΕΛΙΚΤΕΣ ΜΟΡΦΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Κύριο χαρακτηριστικό:

>> ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ <<



*«ΣΗΜΑΣΙΑ ΕΧΕΙ ΠΛΕΟΝ Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΝΑ
ΕΧΕΙ ΤΗΝ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΝΑ ΚΙΝΕΙΤΑΙ ΓΡΗΓΟΡΑ
ΕΚΕΙ ΠΟΥ ΣΥΜΒΑΙΝΟΥΝ ΤΑ ΠΡΑΓΜΑΤΑ, ΝΑ ΕΙΝΑΙ
ΕΤΟΙΜΟΣ ΝΑ ΔΕΧΤΕΙ ΕΜΠΕΙΡΙΕΣ»*

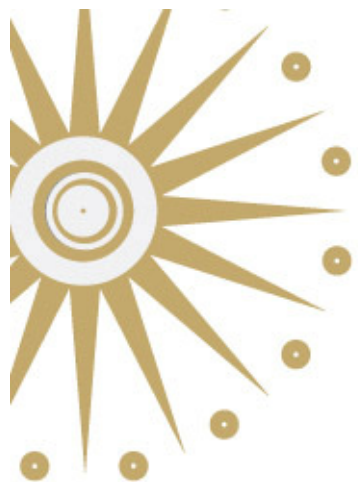
Bauman



ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ



ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ

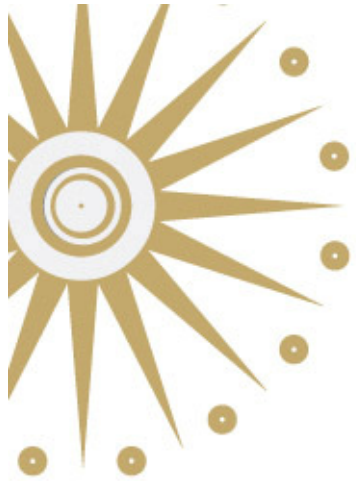


GRECOTEL – ΦΟΡΕΑΣ ΑΠΟΣΤΟΛΗΣ

ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ:

- ❖ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΓΛΩΣΣΙΚΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ
- ❖ ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
- ❖ ΕΞΟΙΚΕΙΩΣΗ ΜΕ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ (ΧΩΡΑΣ ΥΠΟΔΟΧΗΣ)
- ❖ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΕ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΠΛΑΙΣΙΑ
- ❖ ΑΥΞΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ
- ❖ ΜΕΙΩΣΗ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΑΣ – ΑΝΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
- ❖ ΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΑ ΝΕΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΜΟΝΤΕΛΟΥ
- ❖ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ
- ❖ ΜΕΙΩΣΗ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΑΝΕΡΓΙΑΣ (ΕΠΟΧΙΚΟΤΗΤΑ)
- ❖ ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ
- ❖ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΠΑΡΕΧΟΜΕΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ





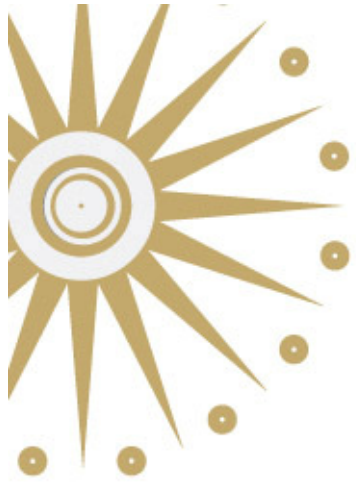
ΣΥΣΤΗΜΙΚΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ

- ❖ Παγκοσμιοποίηση
- ❖ Οικονομική κρίση
- ❖ Τεχνολογικές μεταβολές

Τείνουν να αντιμετωπίζονται και μέσω:

❖ ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΩΝ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

❖ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ στις νέες εργασιακές απαιτήσεις.



ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

- ❖ Ευελιξία
- ❖ Κινητικότητα
- ❖ Δεκτικότητα
- ❖ Κατανόηση Διαφορετικότητας
- ❖ Προσαρμοστικότητα
- ❖ Ομαδικότητα
- ❖ Συνεχής Ανάπτυξη – Βελτίωση Δεξιοτήτων



Οι εταιρίες καλούνται να διαχειριστούν ένα *πολύ-πολυτισμικό εργασιακό περιβάλλον*

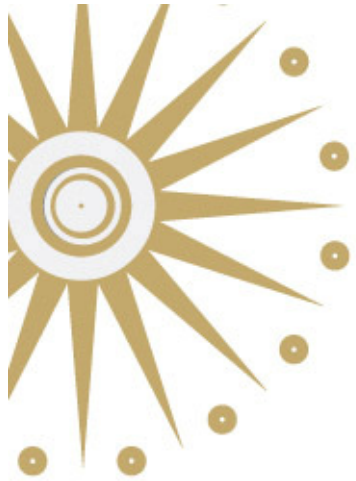
Για το οποίο απαιτούνται ως επί το πλείστον:

❖ *Επικοινωνιακές*

❖ *Γλωσσικές*

❖ *Ηγετικές*

Δεξιότητες



GRECOTEL - ΦΟΡΕΑΣ ΥΠΟΔΟΧΗΣ LEONARDO DA VINCI & ERASMUS MUNDUS

Χώρες

Συνεργασίας:

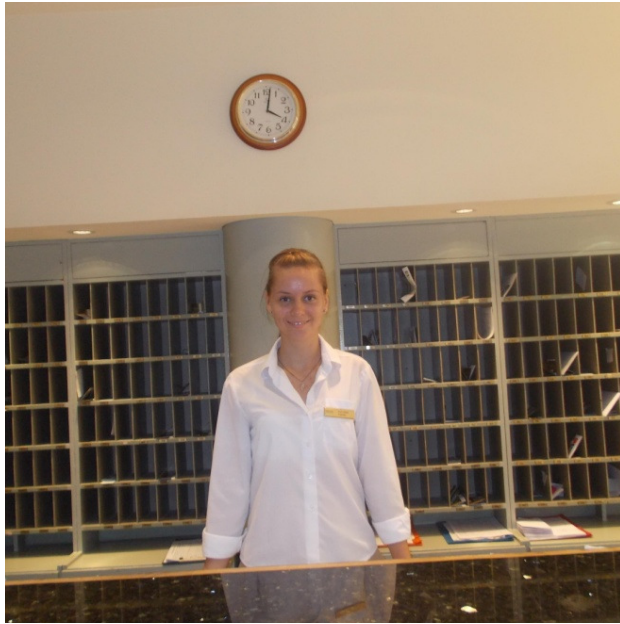
- ❖ Λετονία
- ❖ Εσθονία
- ❖ Γαλλία
- ❖ Πολωνία
- ❖ Γερμανία, κ.α.
- ❖ Αζερμπαϊτζάν
- ❖ Αρμενία
- ❖ Γεωργία

*ERASMUS
MUNDUS*

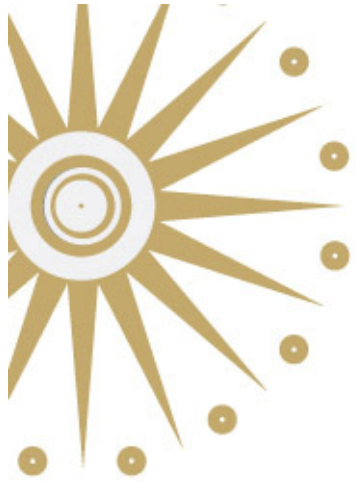
Θέσεις Εργασίας:

- ❖ Υποδοχή
- ❖ Δημόσιες Σχέσεις
- ❖ Entertainment
- ❖ Service
- ❖ Συντήρηση, κ. α.









ΕΠΙΚΡΑΤΟΥΣΑ ΑΝΤΙΛΗΨΗ

Ασκούμενοι:

- i. Αποτελούν βάρος
- ii. Απαιτούν χρόνο για εξοικείωση (περιβάλλον – συνεργάτες)
- iii. Απαιτούν χρόνο για εκπαίδευση
- iv. Απαιτούν χρόνο για εποπτεία

>> ενώ δεν προσφέρουν παραγωγικό έργο <<



ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΑΣΚΟΥΜΕΝΩΝ

ΜΕΤΑΦΕΡΟΥΝ:

- Ν** - Νεωτερικές ιδέες – στάσεις, νοοτροπίες, τεχνογνωσία
Ε - Πολιτιστικές & κοινωνικές πληροφορίες

ΑΠΟΤΕΛΟΥΝ:

- Α**
Π
Ρ - Πηγή αναζωογόνηση – ανανέωσης

ΠΡΟΣΔΙΔΟΥΝ:

- Ο**
Κ - Ευχαρίστηση & ενδιαφέρον στην εργασιακή
Λ καθημερινότητα

ΣΥΜΒΑΛΛΟΥΝ στην:

- Η** - Βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών



ΘΕΤΙΚΗ ΕΠΙΔΡΑΣΗ ΣΤΗΝ ΑΛΛΑΓΗ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΣΥΜΒΑΛΛΟΥΝ στην:

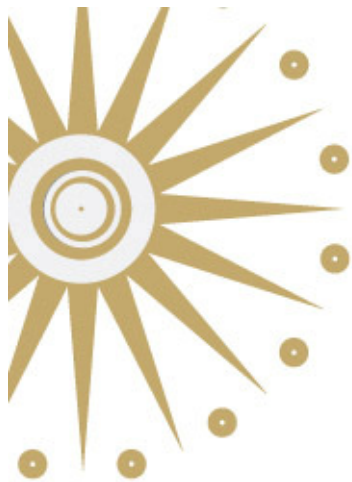
- Κατάρριψη στερεοτύπων
- Αποδοχή της διαφορετικότητας

ΑΠΟΤΕΛΟΥΝ ΚΙΝΗΤΡΟ για την:

- Υιοθέτηση της πρακτικής της κινητικότητας

ΜΕΣΟ:

- Προσωπικής ανάπτυξης – επαγγελματικής εξέλιξης



ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΟΣ ΤΟΜΕΑΣ

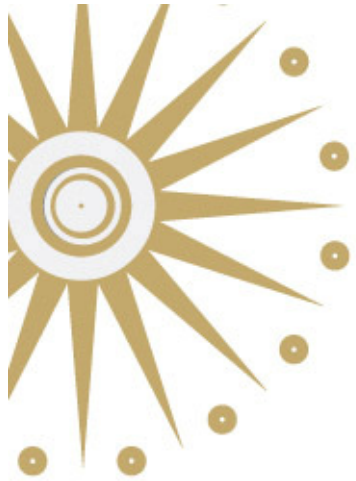
Αναγκαία απορρόφηση ασκούμενων από ξενοδοχειακές σχολές εξωτερικού λόγω:

- ❖ Επάρκειας γλωσσικών δεξιοτήτων
- ❖ Καλύτερης κατανόησης κουλτούρας φιλοξενούμενων
- ❖ Αποτελεσματικής επικοινωνίας

Έτσι καλλιεργείται ένα φιλικό περιβάλλον που:

- ❖ Αυξάνεται η ικανοποίηση των φιλοξενούμενων
- ❖ Διαχέεται η γνώση
- ❖ Ανανεώνεται το προσωπικό
- ❖ Ενισχύεται η ομαδική εργασία σε περιόδους αιχμής

>> δίνεται η δυνατότητα επιλογής μελλοντικών συνεργατών <<



ΑΝΑΖΗΤΗΣΗ ΑΣΚΟΥΜΕΝΩΝ

- ❖ Μέσω δικτύου φορέων υλοποίησης ευρωπαϊκών προγραμμάτων
- ❖ Μέσω επαφών μας με εκπαιδευτικούς οργανισμούς



ΣΕ ΜΙΑ ΠΕΡΙΟΔΟ ΚΟΜΒΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ Η
ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ
ΝΕΩΝ ΤΗΣ ΕΙΝΑΙ ΜΕΙΖΟΝΟΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ & Η
ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΘΟΡΙΣΤΙΚΗ!



**ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ ΠΟΛΥ ΓΙΑ ΤΗΝ
ΠΡΟΣΟΧΗ ΣΑΣ!!!**

Στοιχεία Επικοινωνίας:

Τηλ.: 28310 54014

Email: humanc@grecotel.gr

