



BROADCOM HELLAS

ΗΜΕΡΙΔΑ

*Το Ελληνικό ερευνητικό σύστημα ως
δημιουργός νέας γνώσης
και μοχλός ανάπτυξης*

Αθήνα, 16/2/2012

www.broadcom.com

About Broadcom



Founded in **1991**

Initial Public Offering in
April 1998 (NASDAQ-
BRCM)

A **Global Leader** in
Semiconductors for
Wired and Wireless
Communications

2011 Net Revenue of
\$7.39 Billion



~**10,000** Employees
Worldwide

Broad IP Portfolio with
More than **15,900**
U.S. and Foreign
Patents and
Applications

One of the **Largest**
Volume Fabless
Semiconductor
Suppliers

Broadcom's Global Presence



- Worldwide Locations to Serve Our Expanding Customer Base



Our history



- **Greek Startup - HSA S.A. - was founded on 2001**
 - Seed capital from banks and private funds
 - Fabless IC company specializing in CMOS radio transceiver IC products for WLAN
- **Athena Semiconductors founded on 2002, through acquisition of HSA S.A. and ComSilica Inc.**
 - Fabless IC company specializing in CMOS IC products for WLAN and MDTV markets
 - HQ in CA, development centers in Athens and Bangalore
 - On 2005, all WiFi product range (802.11b/g, 11a), at production ready status
- **Athena Semi was acquired by Broadcom Corp. on Oct. 2005**



Η εμπειρία μας στο Ελληνικό Ε&Τ περιβάλλον

Χρηματοδότηση της καινοτομίας -1

- **Χρηματοδότηση ανάπτυξης νέων προϊόντων μέσω προγραμμάτων Ε&Τ**
 - Ισοπεδωτική λογική εξίσωσης προς τα κάτω των εγκεκριμένων προϋπολογισμών ώστε να αυξηθεί τεχνητά ο αριθμός των χρηματοδοτούμενων προτάσεων
 - Μεγάλες καθυστερήσεις και αναίτια προσκόμματα στην αξιολόγηση προτάσεων
 - Εξάλειψη του στρατηγικού πλεονεκτήματος και καθυστέρηση της ανάπτυξης προϊόντων σε σχέση με τον ανταγωνισμό
 - Παρότι εγκεκριμένη με την καλύτερη βαθμολογία, η πρόταση απερρίφθη από την εταιρεία λόγω μη ρεαλιστικής περικοπής του ΠΥ. Η ανάπτυξη έγινε με ίδια κεφάλαια
- **Επενδυτικός Νόμος**
 - Αναχρονιστικός, δεν συμβαδίζει με τις σύγχρονη επιχειρηματική πρακτική.
Πχ. Μη ρεαλιστικές απαιτήσεις για Fabless εταιρεία: παραγωγική βάση στην Ελλάδα (εργ/σιο κατασκευής ολοκληρωμένων κυκλωμάτων – Foundry House- αντιπροσωπεύει επένδυση \$10B σε τιμές 2002)
- **Έλλειψη επενδυτικών κεφαλαίων υψηλού ρίσκου**

Στην πραγματικότητα πρόκειται για έλλειψη επιχειρηματικής κουλτούρας και άγνοια του μοντέλου λειτουργίας των εταιρειών start-up

Χρηματοδότηση της καινοτομίας -2

➤ Περιθώρια βελτίωσης

- Στρατηγικής σημασίας εργαλείο αξιολόγησης και χάραξης E&T πολιτικής:
 - Χάραξη στρατηγικής σε βάθος χρόνου, χωρίς συνεχή αλλαγή στόχων
 - Συνεχής αξιολόγηση και απολογιστικές δράσεις ως προς τους πόρους που δόθηκαν ανά τεχνολογικό πεδίο και σύγκριση με την διεθνή πρακτική
 - Αξιολόγηση των επιδοτούμενων εταιρειών/φορέων σε βάθος χρόνου
 - Αξιολόγηση της βελτίωσης της θέσης της εταιρείας με πραγματικά στοιχεία αγοράς περιλαμβανομένων των spin-off
 - Ποινές αποκλεισμού για εταιρείες/φορείς με επανηλειμμένα κακή διαχείριση πόρων
- Εστίαση των πόρων σε λίγα, συγκεκριμένα επιστημονικά πεδία με δυνατότητα εμπορικής εκμετάλλευσης. Η πολυδιάσπαση υπονομεύει κάθε βιώσιμο αποτέλεσμα.
- Η ολοκλήρωση της αξιολόγησης και η έναρξη του έργου πρέπει να γίνεται άμεσα, άλλως χάνεται το όποιο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα

Ανθρώπινο Δυναμικό - 1

- **Ελλειψη εξειδικευμένου προσωπικού**

- Παρατηρούμε δραστική μείωση του εξειδικευμένου προσωπικού τα τελευταία χρόνια
- Μεγάλο ποσοστό των προσλήψεων αφορά Έλληνες του εξωτερικού, ειδικά σε στελέχη με μεγάλη εμπειρία
- Ευκαιρίες υπάρχουν πάντα, αλλά είναι αδύνατο χωρίς το κατάλληλο δυναμικό

- **Περιθώρια βελτίωσης**

- Πρέπει να γίνει πιο ελκυστική η τεχνολογική εκπαίδευση
- Ανάπτυξη ενδιαφέροντος από την 2βάθμια εκπαίδευση: διαγωνισμοί, χορηγοί
- Ανανέωση των προγραμμάτων σπουδών στα ΑΕΙ
- Ρήξη με την λογική της «ήσσονος προσπάθειας» στην εκπαίδευση
- Συνεχής αλληλεπίδραση με τις εταιρείες, λαμβάνοντας υπ' όψη την ευαισθησία τους στην εμπιστευτικότητα των πληροφοριών λόγω ανταγωνισμού
- Τακτικές ομιλίες επιχειρηματικών στελεχών για ενημέρωση/τόνωση ενδιαφέροντος
- Λύση του θέματος «πνευματικής ιδιοκτησίας» για τα αποτελέσματα της συνεργασίας
- Ανύπαρκτο νομικό καθεστώς για εργασία μεταπτυχιακών φοιτητών στις εταιρείες

Ανθρώπινο Δυναμικό - 2

- **Πλαίσιο δραστηριοποίησης του ακαδημαϊκού προσωπικού**
 - Σαφές πλαίσιο για το ακαδημαϊκό προσωπικό το οποίο ενδιαφέρεται να εμπλακεί σε μια καινοτόμο επιχείρηση/δραστηριότητα
 - Μόνο συμβουλευτική δραστηριότητα παράλληλα με το ακαδημαϊκό έργο, πχ. μέλος Technical Advisory Board
 - Συμμετοχή σε επιχείρηση κατόπιν αναστολής του ακαδημαϊκού έργου, πχ. Teresa Meng (Stanford Univ.) ιδρυτικό μέλος της Atheros Inc.

- Προστασία της πνευματικής ιδιοκτησίας (Intellectual Property)
 - Χρήση και σύνδεση με το υπάρχον διεθνές πλαίσιο (EPO, USPO)
 - Ποιό το πλεονέκτημα ύπαρξης εθνικού πλαισίου κατοχύρωσης για εταιρείες με κατ' εξοχή διεθνή προσανατολισμό?
 - Αναβάθμιση του νομικού καθεστώτος για την ισχύ των πατεντών και λειτουργία εξειδικευμένου δικαστικού κλάδου
 - Δυνατότητα των ακαδημαϊκών φορέων να εκμεταλλεύονται εμπορικά τις πατέντες τους, πχ. πώληση, παραχώρηση και καταβολή royalties εφόσον προκύψουν έσοδα
 - Στην περίπτωση συνεργασίας εταιρείας/AEI και εφόσον προκύπτει ουσιαστικό θέμα πνευματικής ιδιοκτησίας, μπορεί να ακολουθείται το σύστημα των royalties από την εταιρεία προς το AEI



Ευχαριστώ για την προσοχή σας

Δρ. Νίκος Χαραλαμπίδης
Asc. Technical Director
Broadcom Corp.

email: nikos@broadcom.com